

'Fusie bepaalt prioriteit project, voor of na 1 januari 2011'

KRACHTIG PROGRAMMAMANAGEMENT NODIG VOOR UITVOER REALISATIEPLAN

Ambitie

Sneek heeft stevige ambities als het gaat om dienstverlening. Tijdens het opstellen van het realisatieplan bleek al snel dat er veel initiatieven lopen op de diverse afdelingen en dat juist het realisatieplan de samenhang van alle activiteiten inzichtelijk kon maken. Opvallend was ook alle 'spontane' samenwerking tussen afdelingen op verschillende projecten met als thema dienstverlening.

Fusie

De gemeente Sneek gaat per 1 januari 2011 over in de gemeente Súdwest Fryslân; de voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang. Dat doet natuurlijk wat met de organisatie. Medewerkers worden geplaatst op een nieuwe functie of solliciteren op een functie die ze ambiëren. Zowel medewerkers als leden van het managementteam zitten in diverse tijden energierovende werkgroepen om de fusie straks zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Verbunt: 'De vraag is: Wat wil Sneek op het gebied van dienstverlening tot 2011 nog ontwikkelen?'

Ambities moeten worden gemanaged, juist de samenhang binnen de projecten levert de meerwaarde. Door de druk van de fusie is slechts een kleine groep uitvoerenden met passie voor dienstverlening nog bewust met de uitvoering van het realisatieplan bezig. Bij de directie is men zich onvoldoende bewust van hun eigenaarschap van de uitvoering van het realisatieplan.



GEMEENTE SNEEK

Henk Verbunt

Hoofd afdeling Facilitaire Zaken van de gemeente Sneek en als projectleider de belangrijkste trekker en opsteller van het realisatieplan dat begin dit jaar is afgerond.

Henk Verbunt:
'Door de op handen zijnde fusie raakt het realisatieplan op de achtergrond.'

Samenhang is hard nodig

Er is een bewuste splitsing gemaakt tussen projecten die nog wél worden uitgevoerd en projecten die moeten wachten tot de nieuwe gemeente Súdwest Fryslân een feit is. Verbunt: 'De voorbereidingen zijn in volle gang, maar de echte veranderingen komen pas in 2011. Ik ben bang dat dit een vertraging gaat opleveren waar we te weinig op bedacht zijn.'

Er zijn te weinig duwende en trekkende veranderkrachten actief in de verschillende projecten. Het ontbreekt nu gewoon aan programmamanagement.'

'De organisatie zit in een zeer dynamische periode, een periode vol veranderingen. Niet iedereen vindt dat een avontuur. Veel medewerkers 'dealen' met de onzekerheid door te focussen op de dagelijkse activiteiten. Een logische reactie misschien, maar die komt de samenwerking en het procesmatig werken niet ten goede. Dit heeft directe gevolgen voor de uitvoering van het realisatieplan.'